



COMISIA PENTRU EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

NR: 444 | 3.06.2022

RAPORT ASUPRA ACTIVITĂȚII COMISIEI C.E.A.C.

ANUL ȘCOLAR 2021 – 2022

Activitatea comisiei a avut în vedere faptul că sistemul de asigurare a calității trebuie să devină un instrument fundamental al dezvoltării instituționale și profesionale arătând unde se pot aduce îmbunătățiri astfel încât acestea să devină ținte strategice pentru dezvoltarea ulterioară a școlii.

Pe parcursul semestrului I membrii comisiei s-au preocupat de completarea dosarului comisiei și a platformei urmărind documentația elaborată de Inspectoratul Scolar Județean și de ARACIP și de cunoastere a acesteia, de elaborarea unor proceduri pentru diverse activități.

Activități desfășurate în semestrul I, an școlar 2021 – 2022:

1. Verificare portofolii cadre didactice – au fost vizate cadrele didactice care sunt înscrise la grade didactice
2. Reorganizarea comisiei C.E.A.C. conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată prin Legea nr. 87/2006, actualizată 2015
3. Realizarea de proceduri pentru punerea în practică a politicilor educaționale, respectându-se cerințele interne și externe și asigurând cadrul calității
4. Ritmicitatea notării
5. Verificarea completării catalogelor la sfârșit de semestrul
6. Asistențe
7. Chestionar satisfacție cadre
8. Chestionar părinți

Periodic a fost completată Platforma ARACIP cu documentele corespunzătoare și completările necesare activităților de îmbunătățire planificate:

- Îmbunătățirea ritmicității notării
- Evaluarea rezultatelor obținute de elevi la testările inițiale



COMISIA PENTRU EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

- Optimizarea strategiilor și a procedurilor pentru asigurarea calității
- Realizarea de proiecte în parteneriat cu alte școli la nivel local/regional
- Realizarea de lecții interdisciplinare
- Monitorizarea activității comisiilor
- Atragerea de resurse financiare pentru creșterea calității procesului instructiv-educativ
- Evaluarea gradului de satisfacție pentru elevi, părinți, cadre didactice

Analiza SWOT a activității comisiei:

PUNCTE TARI

OFERTA CURRICULARA

- școala dispune de întregul material curricular: planuri de învățământ, programe școlare, auxiliare curriculare
- activitățile extracurriculare sunt multiple: concursuri, olimpiade, serbări, cercuri, activități sportive deosebite
- curriculum la decizia școlii realizat potrivit opțiunilor majorității elevilor

RESURSE UMANE

- personal didactic calificat de 100%
- pregătirea profesională a managerilor și a cadrelor didactice
- existența unui real interes pentru formarea continuă a cadrelor didactice
- relațiile interpersonale existente favorizează în general crearea unui climat educațional deschis, stimulativ

RESURSE MATERIALE SI FINANCIARE

- starea fizică foarte bună a spațiilor școlare
- conectarea rețelei școlare la Internet



ȘCOALA GIMNAZIALĂ "SFÂNTUL VASILE" PLOIEȘTI

COMISIA PENTRU EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

- există laborator informatică dotat cu calculatoare performante
- cabinet medical
- sală de sport dotată cu material sportiv

RELATIILE CU COMUNITATEA

- există o bună colaborare cu părinții, care participă la întâlniri cu învățătorii, dirigenții și conducerea școlii
- colaborăm cu Poliția, Poliția comunitară, Biserica și Primăria
- crearea de parteneriate cu școli din țară și UE

PUNCTE SLABE

OFERTA CURRICULARĂ

- nu satisface nevoile tuturor elevilor din școală, datorită faptului că se lucrează cu întreaga clasă

RESURSE MATERIALE SI FINANCIARE

- biblioteca școlii nu este bine dotată
- nu există laboratoare de fizică, chimie, biologie

RESURSE UMANE

- slaba motivare a unor cadre didactice
- existența elevilor dezinteresați de școală din cauza nesupravegherii de către părinți

OPORTUNITĂȚI

OFERTA CURRICULARĂ

- există posibilitatea informării cadrelor didactice prin cursuri variate organizate de C.C.D. în vederea aplicării C.D.Ş.
- curriculum-ul la decizia școlii permite valorificarea calităților individuale
- oferta școlii se vrea atrăgătoare pentru elevi ca aceștia să fie motivați în a învăța și a frecventa cursurile

RESURSE UMANE



ȘCOALA GIMNAZIALĂ "SFÂNTUL VASILE" PLOIEȘTI

COMISIA PENTRU EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

- numărul de întâlniri și activități comune ale unor cadrele didactice în afara orelor de curs favorizează împărtășirea experienței, o comunicare mai bună

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

- parteneriatele cu comunitatea locală, O.N.G., firme

RELAȚIILE CU COMUNITATEA

- disponibilitatea și responsabilitatea unor instituții publice de a veni în sprijinul școlii (Poliție, Biserică, Primărie, instituții culturale)

AMENINȚĂRI

RESURSE UMANE

- criza de timp a unor părinți, destrămarea unor familii sau indiferența părinților, determină o slabă pregătire și supraveghere a unor elevi

RELAȚIA CU COMUNITATEA

- concurența cu celelalte școli
- timpul liber limitat al părinților conduce la slaba implicare în activitățile școlii
- posibila instabilitate socială și economică a partenerilor școlii

SOLUȚII POSIBILE:

- elaborarea unor propunerile de îmbunătățire a monitorizării activităților desfășurate pentru a se putea realiza o evaluare internă cât mai corectă;
- o mai bună colaborare a membrilor comisiei cu toate cadrele didactice, cu consiliul elevilor și al părinților pentru a ușura și eficientiza munca acestei comisii;
- elaborarea unui număr mai mare de proceduri care să devină și funcționale prin aducerea la cunoștință tuturor celor implicați pentru a îmbunătăți activitatea;
- aplicarea și valorificarea în continuare a chestionarelor de identificare a gradului de satisfacție a beneficiarilor în legătură cu serviciile oferite de școală;



ȘCOALA GIMNAZIALĂ "SFÂNTUL VASILE" PLOIEȘTI

COMISIA PENTRU EVALUAREA ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

- centralizarea exemplelor de bună practică oferite de reprezentanții catedrelor și popularizarea acestora

NOI PUNCTE DE ACȚIUNE, PROPUNERI PENTRU SEMESTRUL II, ANUL ȘCOLAR 2021-2022:

- Derularea unor programe de promovare, implementare și monitorizare a aspectelor legate de cultura calității în rândul cadrelor didactice
- Identificarea procedurilor – cheie în CEAC și eficientizarea lor prin: stabilirea unei ierarhii privind prioritatea lor în sistemul calității, simplificarea pașilor și flexibilizarea acestora, astfel încât să se creeze un echilibru între decizia centralizată și cea autonomă
- Realizarea de întâlniri de lucru și de sprijin a cadrelor didactice în vederea elaborării și implementării programelor de învățare, de performanță și remediere
- Elaborarea rapoartelor de monitorizare internă periodică
- Revizuirea periodică a documentelor specifice.
- Îmbunătățirea relațiilor de lucru și de comunicare eficientă ale profesorilor cu elevii, cu alți profesori, cu alți membri ai personalului și cu managerii; dezvoltarea spiritului competițional prin evaluare periodică a activității profesorilor, care să se refere atât la sarcinile stabilite prin fișa postului, cât și la celelalte atribuții care le revin ca membri în alte comisii de lucru.

Responsabil comisie C.E.A.C.,

Prof. Roșu Maria

/